



TEORIE  
A PRAXE



## ROVNÉ ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

### FÉROVOST, TRANSPARENTNOST A KOMUNIKACE

Kurz nabídne praktický a srozumitelný pohled na rovné odměňování jako jeden z pilířů moderního HR. Účastníci si ujasní, co vlastně znamená férovost v odměňování, jaké jsou legislativní požadavky a kde leží hranice mezi legitimními a nelegitimními rozdíly v platech. Naučí se objektivně hodnotit práci, odhalovat skryté nerovnosti a vytvářet přehledné a transparentní mzdové struktury. **Velký prostor dostane i komunikace – jak vysvětlovat principy odměňování, jak mluvit o rozdílech.**

## CÍLE KURZU

- mít jasno v tom, co v praxi znamená rovné a férové odměňování a proč je klíčové pro důvěru zaměstnanců i reputaci organizace
- orientovat se v základním legislativním rámci a dokázat odlišit legitimní rozdíly v odměňování
- pracovat s principy stejné práce a práce stejné hodnoty při objektivním hodnocení pozic
- zvládat komunikaci principů odměňování i citlivých rozdílů v platech otevřeně a srozumitelně
- znát praktické nástroje a postupy pro zavádění a udržení férového systému odměňování

## OBSAH KURZU

- proč je férové a rovné odměňování důležité pro moderní organizace a jak ho zaměstnanci vnímají
- základní legislativní rámec a rozlišení legitimních a nelegitimních rozdílů v odměnách
- principy stejné práce a práce stejné hodnoty a způsoby, jak objektivně hodnotit pozice
- identifikace skrytých nerovností a nastavení přehledných a transparentních mzdových struktur
- jasná pravidla, mzdová rozpětí a konzistentní rozhodování manažerů bez subjektivních vlivů
- efektivní komunikace principů odměňování, vysvětlování rozdílů a podpora otevřeného prostředí
- praktické nástroje a tipy pro zavedení férového systému v praxi

## LEKTOR

### **Bc. Kateřina Krausová, MBA**

Pomáhá firmám dělat HR, které opravdu funguje. Vedla personální oddělení ve výrobních závodech, nastavovala firemní kulturu, řídila rozvoj zaměstnanců a stála po boku managementu ve chvílích, kdy šlo opravdu o hodně. Jako lektorka je praktická, otevřená a umí mluvit o HR tak, aby to dávalo smysl. Do kurzů přináší konkrétní příběhy z praxe, situace „z výroby“, které se jinde nevyučují, a nadhled, který získala díky studiu andragogiky a MBA v managementu. Zaměstnanci ji mají rádi, protože mluví narovinu, ale s respektem. To, co učí, má opravdu odžití.



## TERMÍN KURZU

21. 4. 2026 (8:00 – 15:30)

## MÍSTO

Technologické inovační centrum, Vavrečkova 5262, 760 01 Zlín

## CENA

**3 500 Kč bez DPH**

Možnost financování z dotačních programů.