



TEORIE  
A PRAXE

# MINDSHIFT: LEADERSHIP V TURBULENTNÍ DOBĚ

## KOMPLEXNÍ ROZVOJOVÝ PROGRAM PRO TOP MANAGEMENT

Program je postaven na šesti klíčových modulech, které systematicky rozvíjejí leadership kompetence potřebné pro vedení lidí v nepředvídatelném a rychle se měnícím světě. Účastníci získají praktické nástroje, metodiky a osobní akční plány pro transformaci svého leadership stylu. Program kombinuje teoretické poznatky s aplikovatelnými technikami pro každodenní vedení týmů v turbulentním prostředí 21. století. **Cílová skupina:** Top management, vedoucí pracovníci a seniorní lídři zodpovědní za strategické řízení organizací.

Kontakty na realizátora kurzu: +420 739 551 327, [kurzy@ce-pa.cz](mailto:kurzy@ce-pa.cz), [www.ce-pa.cz](http://www.ce-pa.cz)

## OBSAH KURZU

### 1. den – Od stavitelů pyramid ke stavitelům živých měst (Alexandra Hubáčková)

**Reagujte rychleji než vaše konkurence. Proměňte svou firmu v živý organismus schopný přizpůsobit se změnám.**

Stavitelé pyramid měli jasno. Pevné základy, ohromit velikostí, i když vlastně hrobu. Dnešní svět potřebuje živá města – organické struktury, která se umí přizpůsobit, reagovat, růst – ve kterých chtějí žít lidé.

Pokud tady má být vaše firma i v příštích desetiletích, musí fungovat stejně – vnímat změny, adaptovat se, nespolehat se na to, co fungovalo v minulosti, ale hledat nová řešení.

#### Co si prakticky odnesete:

- Konkrétní tipy pro vedení týmu v době permanentní nejistoty
- Postup pro vysvětlení změn zaměstnancům
- Osobní akční plán pro posílení adaptability jako leadera
- Aplikovatelné dovednosti pro podporu diverzity myšlení

### 2. den – Místo cihlové zdi celý dům (Alexandra Hubáčková)

**Od jednotlivých úkolů k pochopení celku a souvislostí.**

Pokud lidé slyší jenom to, co mají dělat a jaké jsou jejich povinnosti, mnohdy v tom nevidí smysl a ztrácejí motivaci.

Potřebují vědět, proč dělají to, co dělají, jak se jejich práce propojuje s prací ostatních, co mohou ovlivnit a jak přispívají do společného díla. Lidé na všech úrovních firmy potřebují vidět celý obraz.

#### Co si prakticky odnesete:

- Jak vybudovat prostředí, kde všechno funguje jako celek
- Jak spolupracovat s lidmi z různých oddělení a nechat je rozhodovat
- Konkrétní nástroje pro lepší vedení diskusí a meetingů
- Jak rozvíjet emoční inteligenci a lépe rozumět lidem

### 3. den – Od Titaniku k surfařům na vlnách (Jana Štěpánková)

**Ovládněte umění navigace v turbulentních vodách. Naučte se využívat sílu změn místo boje proti nim.**

Titanic byl obdivovaný a prý nepotopitelný. Obrovská stabilní loď s jasným cílem. A přesto se potopil. Kapitán věřil v sílu své lodi, ignoroval to, co s děje kolem a nedokázal včas změnit směr.

Dnešní svět je oceán plný nepředvídatelných vln. Úspěšné firmy jsou jako surfaři – lehčí, flexibilní, schopní číst vodu a využít sílu vln místo toho, aby proti nim bojovali.

**Co si prakticky odnesete:**

- Techniky pro rychlé rozhodování, kdy máte jen neúplné informace
- Nástroje pro udržení flexibility i pod velkým tlakem
- Jak najít správný moment pro změnu směru nebo strategie
- Jak budovat mentální odolnost týmu a kulturu psychologického bezpečí

**4. den – Od sólistů k symfonii (Jana Štěpánková)****Postavte tým, který má společnou vizi a ví, jak ji naplnit.**

Ve firmě nestačí mít jednoho geniálního sólistu. Ani pět. Potřebujete symfonii – orchestr, kde každý nástroj hraje svou část, ale všichni hrají stejnou skladbu. Jako leader nejste ten, kdo má být nejlepší ve všem. Jste ten, kdo vytváří prostředí důvěry, otevřenosti, kdo umožní každému přispět tím nejlepším ve prospěch celého týmu – jako dirigent orchestru.

**Co si prakticky odnesete:**

- Jak vytvořit vizi, kterou lidé chápou a chtějí naplnit
- Jak vytvořit prostředí, kde jsou lidé otevření a přicházejí s nápady
- Nástroje pro rozvoj empatie
- Konkrétní techniky pro budování vzájemné důvěry mezi kolegy

**5. den – Místo strážné knihovny volný internet (Alexandra Hubáčková)****Otevřené, pravdivé, dostupné informace místo domněnek a chybných předpokladů.**

V mnohých firmách informace neproudí, zásadní zprávy se “ztrácejí v překladu”. Jen někteří k nim mají plný přístup, jen management zná čísla, jen vedení rozhoduje o strategii.

V dnešním propojeném světě ale informace proudí volně, rychle. Kdo je ukrývá, prohrává. Využijte transparentnosti pro rychlejší rozhodování a silnější týmy.

**Co si prakticky odnesete:**

- Postup, jak upravit nerovný přístup k informacím
- Framework pro rozhodování "co sdílet, co ne"
- Nastavení pravidelného sdílení informací s týmem – co, jak často, jakým způsobem
- Konkrétní techniky pro vytvoření kultury otevřenosti

**6. den – Místo divoké džungle stále plodící zahrada (Alexandra Hubáčková)****Vytvořte systém, kde se lidem pracuje dobře a který přináší dlouhodobé výsledky.**

Džungle roste rychle a divoce. Vypadá impozantně, ale nikdo se v ní nevyzná. Po čase se udusí vlastním růstem.

Zahrada je jiná – promyšlená a udržitelná. Je to prostředí, kde je jasné, co kde roste, proč to tam je a jak se o to starat.

#### Co si prakticky odnesete:

- Jak poznat, co ve firmě funguje a co ne – a jakou roli v tom hrajete
- Jak nastavit jasná pravidla bez zbytečné byrokracie
- Techniky pro udržitelné pracovní tempo bez vyhoření
- Co je potřeba pro kulturu neustálého zlepšování a inovací

#### LEKTORKY

##### Alexandra Hubáčková, MA, PhD, PCC

Konzultantka, koučka a lektorka pro různorodé publikum s 27letou praxí. Studovala na Durham University ve Velké Británii. Titul PCC získala u Mezinárodní federace koučů – ICF. Přednášela studentům na univerzitách v ČR a USA. Posledních třináct let se věnuje práci ve firmách různých oborů a velikostí v českém i mezinárodním prostředí – workshopy, dlouhodobé programy, individuální nebo týmový koučink.



##### Ing. Jana Štěpánková

Lektorka s bohatou HR praxí z českého i mezinárodního prostředí. Roli HR ve fungování firmy dlouhodobě staví na silné pozici partnerství, trvalém rozvoji firemní kultury a soustavné a důsledné práci s lidmi. Přináší do svých kurzů bohaté praktické zkušenosti, léty usměrňované intenzivní práci s vedoucími pracovníky a zaměstnanci, a podpořené neustálou zpětnou vazbou. Její kurzy jsou zaměřené na klíčové dovednosti úspěšného vedení v komplexním dynamickém světě a nezastupitelné roli leadera. Jsou stavěné na zcela reálných situacích, které Vám budou připadat podezřele povědomé!



#### TERMÍNY 6DENNÍHO KURZU

19. 3., 1. 4., 16. 4., 30. 4., 13. 5., 2. 6. 2026 (08:00 – 15:45)

#### MÍSTO

Technologické inovační centrum, Vavrečkova 5262, 760 01 Zlín

#### CENA

**24 000 Kč bez DPH**