



AKREDITOVANÝ  
KURZ MŠMT



## SPECIALISTA/SPECIALISTKA VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE ZAMĚSTNANCŮ

Tento kurz se zaměřuje na klíčové kompetence nezbytné pro efektivní rozvoj a vzdělávání zaměstnanců jako je např. identifikování vzdělávacích potřeb ve vztahu k personálním potřebám firmy, stanovení požadavků na pracovní pozici, sestavení vzdělávacího plánu, vyhodnocení efektivity vzdělávání. Investujte do svého týmu a zvyšte jeho hodnotu s naším kurzem!

## OBSAH KURZU

### 1. den – Úvod do firemního vzdělávání

- zmapování současného stavu znalostí a zkušeností ve firemním vzdělávání účastníků a jejich praxe
- vymezení si důvodů, proč se komplexně vzdělávat
- přístupy ke vzdělávání ve firmě z pohledu vedení a zaměstnanců
- modely a formy zjištění vzdělávacích potřeb

### 2. den – Mapování vzdělávacích potřeb

- práce se vzdělávacími cíli firma vs. zaměstnanec
- (re)vize vzdělávacích potřeb a cílů
- sekundární vzdělávací programy (zastupitelnost, talent program atd.)
- identifikace soft a hard skills vzdělávacích potřeb ve vztahu k periodicitě či unikátnosti

### 3. den – Systémové administrativní zasazení vzdělávání do firmy

- vymezení pracovních pozic a jejich popis
- vymezení kvalifikačních standardů a jejich zahrnutí do plánu
- participace (vedoucích) pracovníků na plánování a plnění vzdělávacích potřeb
- práce s kariérními žebříčky a potenciály s přihlédnutím k velikosti organizace a jejímu vývoji

### 4. den – Formy a přístupy ke vzdělávání

- (s)dílna forem a možnosti zavádění vzdělávacího plánu ve firmě
- formy vzdělávání zaměstnanců
- vyhodnocování dopadu vzdělávacích potřeb online a offline, follow up, dotazníky, změna praxe atp.

### 5. den – Legislativní a metodické uchopení firemního vzdělávání

- učící se organizace a její znaky
- národní soustava kvalifikací a možnosti jejich využití
- výhody a nevýhody formální vzdělávání a české školské soustavy

### 6. den – Firemní vzdělávání a lidé v něm

- formální a neformální vzdělávání
- charakteristiky a vliv leadershipu na vzdělávací proces a posun firmy
- spolupráce se vzdělávacími institucemi vs. interními lektory

### 7. den – Systémové uchopení vzdělávání

- ucelení uchopení problematiky vzdělávacího procesu a jeho konsekvencí
- vzdělávání ve skupině vs. pro jednotlivce
- mapování potenciálu jednotlivců
- příprava ke zkoušce

### AKREDITACE MŠMT

Číslo jednací: MSMT-5355/2024-5. Rozsah výuky: 69 hodin

Obsah kurzu připravuje svým obsahem účastníky k závěrečné zkoušce, včetně potřebných odborných způsobilostí, které jsou dány v Národní soustavě kvalifikací, [www.narodnikvalifikace.cz](http://www.narodnikvalifikace.cz)

## LEKTOR

### Bc. Jaroslav Juha

Konzultant, lektor a kouč. Absolvent Ostravské univerzity v oborech psychologie a základy společenských věd. Lektorské činnosti se věnuje od roku 2017. Ve své praxi se zaměřuje na oblast obchodu, managementu a personalistiky. Absolvoval komplexní výcvik v oblasti individuálního a týmového koučinku. Ve své praxi se věnuje například tématům: týmová spolupráce a rozvoj, komunikace, age management a generační management, rozvoj firemní kultury.



## TERMÍNY 7DENNÍHO KURZU

4. 9., 17. 9., 30. 9., 14. 10., 24. 10., 7. 11., 22. 11. 2024 (08:00 – 16:00)

## MÍSTO

Technologické inovační centrum, Vavrečkova 5262, 760 01 Zlín

## CENA

**20 000 Kč**

V ceně kurzu je již zahrnuta závěrečná autorizovaná zkouška.

**Možnost 100% financování v rámci Národního Plánu Obnovy → [www.jsemvkurzu.cz](http://www.jsemvkurzu.cz)**

Dotační program „Jsem v kurzu“ nabízí možnost získat dotaci na vzdělávání. Cílem programu je pomoci lidem zlepšit své profesní dovednosti a postavení na trhu práce.

**Více informací: Mgr. Martina Petrášová, +420 605 072 248.**

**Odkaz na dotační přihlášení naleznete na:**

**[www.ce-pa.cz/kurzy/specialista\\_specialistka\\_vzdělávání\\_a\\_rozvoje\\_zaměstnanců](http://www.ce-pa.cz/kurzy/specialista_specialistka_vzdělávání_a_rozvoje_zaměstnanců)**